

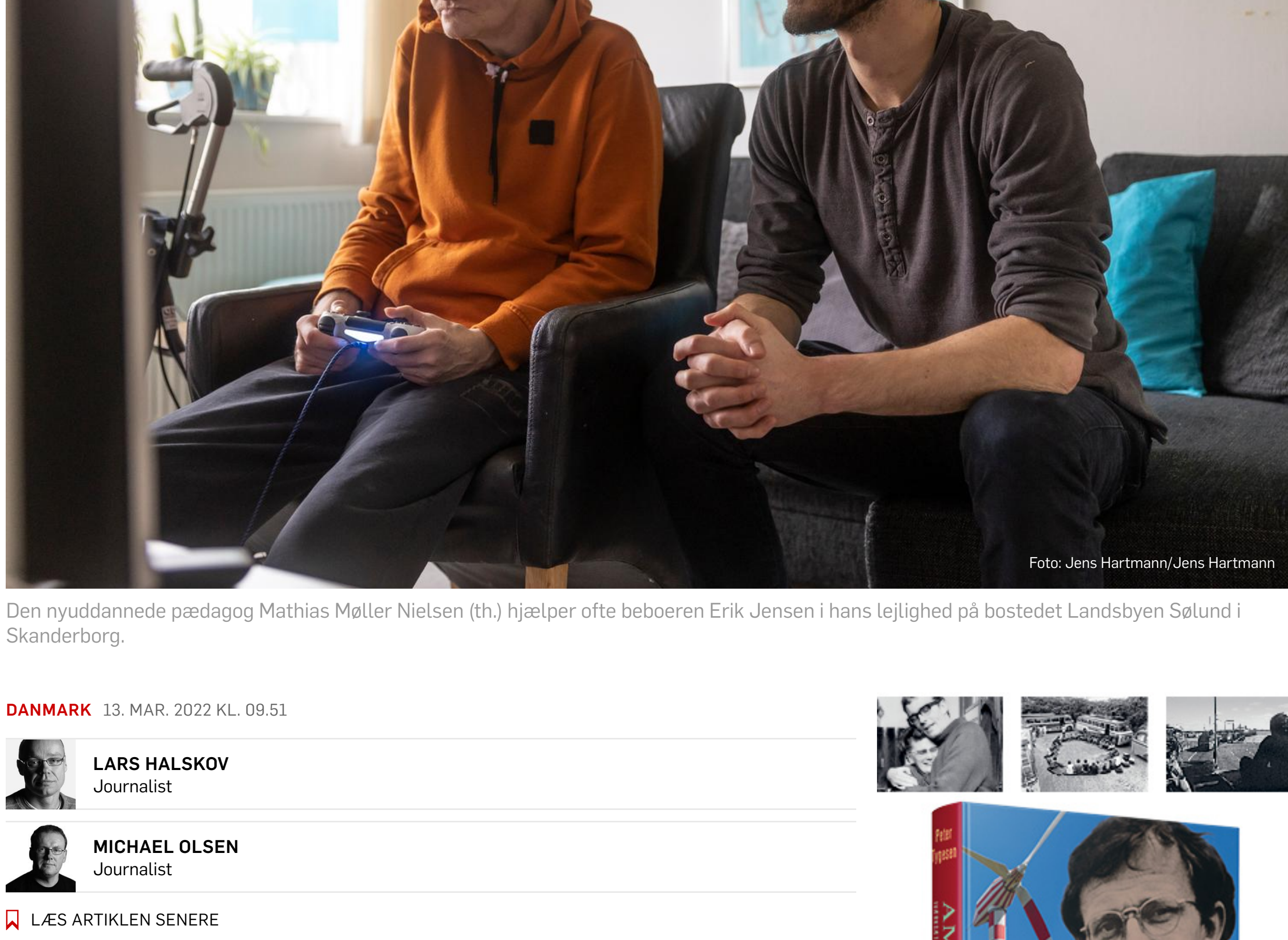
NYHED: **Få IBYEN og POLITIKEN leveret hver fredag i 4 uger for kun 99 kr.**



# Fra 100 til 5 ansøgere: Usædvanligt stillingsopslag har tiltrukket Mathias

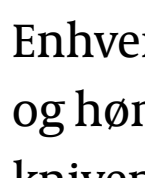
Mangel på kvalificeret arbejdskraft får landets største bosted til at oprette en praksisuddannelse for socialpædagoger. Det første hold begyndte i februar.

AUTOMATISK OPLESNING

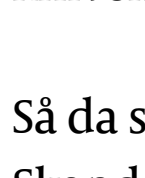


Den nyuddannede pædagog Mathias Møller Nielsen (th.) hjælper ofte beboeren Erik Jensen i hans lejlighed på bostedet Landsbyen Sølund i Skanderborg.

DANMARK 13. MAR. 2022 KL. 09.51

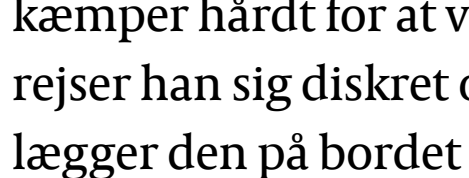


LARS HALSKOV  
Journalist



MICHAEL OLSEN  
Journalist

LÆS ARTIKLEN SENERE



FOR ABONNENTER

Enhver, der har prøvet at skære i en lun tartelet fyldt til randen med asparges og hønsekød, ved, at det ikke altid er let. Tarteletbunden krakelerer nemt, når kniven skal skære gennem butterdejen for at få fat i fylDET.

Så da socialpædagog Mathias Møller Nielsen på bostedet Landsbyen Sølund i Skanderborg ser, at den voksne beboer Erik Jensen ved det fælles frokostbord kæmper hårdt for at vinde kampen mod en ensom tartelet på tallerkenen, rejser han sig diskret og henter en særlig kniv, som er nemmere at styre – og lægger den på bordet til Erik Jensen.



STÆRK FORTÆLLING KASTER NYT LYS  
OVER MOGENS AMDI PETERSEN OG HANS TID

"Fascinerende  
Amdi-biografi."

★★★★

JYLLAND-POSTEN

"Klogere på Amdi."

♥♥♥

POLITIKEN

Annonce

## MEST LÆSTE

**Chefredaktøren: Hvad sker der med Putins mentale tilstand? Alle har en mening, men denne russer kan måske løse mysteriet**

DEBAT |

**Fredsforsker: »Jeg er dybt chokeret og bekymret over det her forsøg på at presse russerne helt op i et hjørne«**

DEBATINDLÆG |

**Der er ingen vej tilbage for Putin og hans inderkreds**

INTERNATIONALT |

## Det kræver træning at få øje på de der små ting

Mathias Møller Nielsen, pædagog

Eller som Mathias Møller Nielsen formulerer det:

»Enhver beboer har et særligt behov, som vi skal imødekomme. Denne kniv er speciallavet, så den passer lige præcis til Erik. Den sikrer, at han får bedre greb om kniven, så han kan styre den. Det kræver træning at få øje på de der små ting, for jeg skal have det ind på rygmarven. Men det er med til at gøre jobbet spændende«.

### Ud af sengen

I dag har han morgenvagten og møder klokken 6.30. På sådan en vagt får han og en kollega snakket igennem med nattevagten, hvad der er sket i løbet af natten. Så går de rundt og banker på beboernes døre for at få dem op af sengen. De hører, om de har sovet godt, og hvordan de har det:

»Så hjælper vi dem op. De skal i bad og have tøj på, og så spiser vi morgenmad sammen, inden de går på arbejde i et aktivitetshus«.

Når beboerne løbende kommer hjem til frokost, tager Mathias Møller Nielsen og de andre pædagoger imod dem.

»Mange af dem er selvfølgelig trætte, så de sidder bagefter gerne lidt inde på værelserne«, fortæller han.

Efter frokost sidder Erik Jensen foran en storskærm i sin lejlighed og spiller computerspillet Grand Theft Auto. Det går heftigt for sig. Hans karakter i spillet stjæler en bil og kører i fuld fart gennem en by – uden at tage hensyn til hverken vejbaner eller trafiklys. Lige indtil bilen brager ind i en pæl og står stille.

I løbet af eftermiddagen forsøger pædagogerne at få de enkelte beboere til også at være mere aktive.

»Vi tilbyder dem at gå en tur eller handle med dem, hvis de har noget, de skal have købt ind. Andre skal have vasket tøj«, siger Mathias Møller Nielsen.

Selv om hans hverdag som pædagog ligner de andre ansattes, deltager han i et nyt projekt, som skal tiltrække og fastholde uddannede socialpædagoger, fordi der er kamp om deres arbejdskraft. Projektet skal sikre, at de ikke bliver skræmt af udfordringerne ved at arbejde med udsatte og sårbare voksne, hvor enkelte også kan reagere voldsomt.

### Kamp om ledige hænder

Sammen med tre andre pædagoger er Mathias Møller Nielsen blevet ansat 1. februar i projektet. Egentlig havde Sølund søgt efter ti nyuddannede til det nye forløb, men i første omgang er der altså kun ansat fire, hvilket illustrerer manglen på arbejdskraft.

Pædagogerne skal gennem et fire måneders specialiseringsforløb. Halvdelen af tiden foregår i praktik, mens resten af timerne er ligeligt fordelt mellem undervisning og et fagligt netværk med sparring. Og de er garanteret arbejde.

Lederen af Landsbyen Sølund, Anne-Marie Kruse, fremhæver, at når der slås stillinger op til bostedet, er der langt færre i dag, der søger dem end før i tiden.

ANNONCØRBETALT INDHOLD FRA PINK LADY  
**De er væbnet med frø i kampen for større biodiversitet: »Det er jo ikke kun Sumatra-tigern, der er ved at uddø«**  
Læs mere →

»Vi får heller ikke altid medarbejdere, som har de nødvendige kvalifikationer, når de begynder. Så vi har en stor opgave i hele tiden løbende at opkvalificere vores medarbejdere«, siger Anne-Marie Kruse og tilføjer:

»Vi har været meget optaget af at finde ud af, hvad vi kan gøre lokalt. Men vi ved godt, at lokale løsninger ikke kan skaffe de tusindvis af ansatte, som der på nationalt plan er brug for de næste fem år«.

Flemming Jensen er leder i det hus, hvor Mathias Møller Nielsen arbejder. Han har været leder siden 1991, og han er ikke i tvivl om problemets omfang.

»I velmagtsdagene for 10 år siden fik vi 100 ansøgninger, og lige nu har vi et stillingsopslag, hvor der kun er 5 ansøgere. Selv om vi endda har udvidet ansøgerfeltet fra pædagoger til også at omfatte social- og sundhedsassistenter. Det er ligesom med en skibakke, det går stejlt nedad. Det er en dramatisk udvikling«, siger Flemming Jensen.

Det er generelt for hele socialpædagogområdet, hvor ledigheden er meget lav. I løbet af 2021 faldt arbejdsløsheden fra 2,8 procent til 1,5 procent.

Især mange nyuddannede socialpædagoger forlader jobbet efter kort tid. Knap hver femte, som blev ansat på specialområdet i 2018, var to år senere flyttet til et andet område eller en helt anden branche, viser tal fra Socialpædagogernes Landsforbund.

I landsbyen Sølund bor 232 voksne med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser fordelt på 14 huse. Det er landets største bosted, og beboerne kommer fra kommuner over hele landet.

Stedet er et døgntilbud og et hjem for beboerne. Der er kreative værksteder, svømmehal, ridning, læge, tandlæge og sundhedsafdeling. Bostedet har dog ikke undgået nedskæringer. De seneste ti år har Skanderborg Kommune krævet besparelser og effektiviseringer hvert eneste år på 1 til 2 procent.

Det nye projekt skal være med til at vende udviklingen. Pædagogerne i det nye 4-måneders praktikprojekt kan efter forløbet også arbejde i Skanderborg Fællesskaberne, hvor voksne med udviklingshæmning får hjælp til at bo i egen lejlighed eller et bofællesskab.

For Mathias Møller Nielsen er projektet afgørende. Under hans uddannelse var han i praktik i en børnehave, hvor han sammen med to pædagoger skulle tage sig af omkring 25 børn.

»Selv om der var gode øjeblikke med børnene, var det ikke en superfed oplevelse. Der var ikke meget tid til nærvær. Jeg blev stresset, for man kan ikke være fem steder på samme tid. Det var meget rutinepræget og korte nærmest som på samleband«, siger han og tilføjer:

»Her kan jeg sidde sammen med en beboer i 20 minutter. Vi kan gå en tur sammen, og vi kan snakke sammen om, hvad vi ser i tv. Det er oplevelsen af at have tid og mærke, at der er en relation og et nærvær, som betyder noget for mig«.

Ordet mening nævner han flere gange.

»Selv om virkeligheden også kan være lav normering, stress og ikke så høj løn, giver det meget at skabe en meningsfuld kultur og et sammenhold på en arbejdsplads. Det sikrer det her projekt«, siger Mathias Møller.

### Nærvær i jobbet

Hans kollega Michael Christiansen er enig. Han er også med i projektet. Den 39-årige pædagog blev allerede uddannet i 2012 og har arbejdet både i en omsorgssvigtet børn med autisme og på andre bosteder for unge. Medarbejdere vælger jo at være på den arbejdsplads, hvor de trives og synes, det er meningsfyldt«, siger Anne-Marie Kruse og tilføjer:

Da han arbejdede i en børnehave, fik han stress i en periode, fordi der var for lidt tid og for mange læringsmål og dokumentationsarbejde i stedet for at være sammen med børnene ud fra deres præmisser.

»Jeg ville gerne tilbage til et sted, hvor der er nærvær i jobbet og den pædagogiske opgave. Det er meget vigtigt for mig, at man har tid til den opgave, man har. Et meningsløst job er et sted, hvor det er ligegyldigt, hvordan du løser opgaven, og det har jeg ikke lyst til«.

Han fremhæver, at der ikke er 'pseudoarbejde' på Sølund.

»Det er meningsfuldt at få beboerne til at få deres hverdag til at hænge sammen. Det handler om at hjælpe dem med at komme ud af sengen, komme i bad, få tøj på og få dem givet medicin og morgenmad – og få dem stimuleret og give dem gode oplevelser«, siger Michael Christiansen.

### Skal stoppe opsigelser

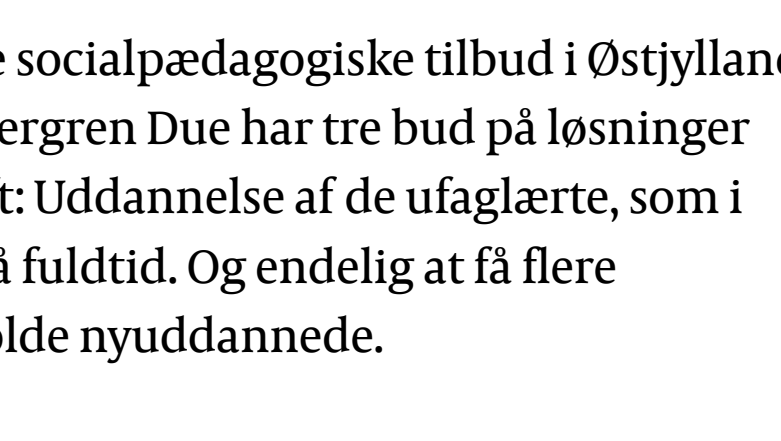
For lederen af Landsbyen Sølund, Anne-Marie Kruse, handler projektet især om at fastholde nyansatte.

»Vores kerneydelse er at arbejde med mennesker, og derfor skal vi også give de ansatte gode vilkår. Vi skal koncentrere os rigtig meget om fastholdelse. Jo mere vi kan holde på medarbejdere, som har opsamlet viden og erfaring, jo mere kan vi sikre kvaliteten af vores arbejde over for dem, vi skal hjælpe. Medarbejdere vælger jo at være på den arbejdsplads, hvor de trives og synes, det er meningsfyldt«, siger Anne-Marie Kruse og tilføjer:

»Projektet på Sølund er et ydmygt bidrag til at klare den udfordring«.

Kredsformand for Socialpædagogerne Østjylland Gert Landergren Due har været med til at udvikle projektet.

»Vi kan jo registrere, at en del af de nyuddannede kun er ansat en måned eller to, og så vender de i døren. De er uddannet som generalister og har simpelthen ikke viden og kendskab nok til området. Så det her er et forsøg på at forhindre, at folk forsvinder igen fra arbejdspladsen«, siger Gert Landergren Due.



POLITIKEN PLUS  
**Brug dine abonnementsfordele hos mere end 30 danske brands og start-ups**  
Få mere ud af dit Politiken-abonnement →

Han mener, at det ikke kun er et problem, fordi der mangler arbejdskraft. Men også fordi nyuddannede socialpædagoger ikke kommer igen:

»De kan aldrig rekrutteres igen, fordi de har fået sådan et 'praksischok', så der skal de i hvert fald ikke arbejde. Det er synd og skam, for der er givetvis en del af dem, som kunne blive rigtig gode til det«.

Lige under halvdelen af de ansatte på de socialpædagogiske tilbud i Østjylland og på landsplan er uddannet. Gert Landergren Due har tre bud på løsninger på den generelle mangel på arbejdskraft: Uddannelse af de ufaglærte, som i dag er ansat. Få flere på deltids til at gå på fuldtid. Og endelig at få flere projekter som på Sølund, der kan fastholde nyuddannede.

»Hvis vi har stærke faglige miljøer, er muligheden for, at bo- og værestederne kan tiltrække folk, langt større«, siger Gert Landergren Due og tilføjer:

»Og at de bliver på arbejdspladsene«.



### Tak, fordi du læste med.

Bliv abonnent på Politiken, og få fuld adgang til alle artikler på politiken.dk.

Prøv første måned for 1 krone.

Køb abonnement

